

OFERTA DE PLAZA DE JEFE DE GRUPO EMERGENTE

A. Objeto de la oferta.

La presente oferta tiene por objeto incorporar investigadores/as jóvenes al centro **CABIMER** como Jefes/as de Grupos Emergentes con la finalidad de desarrollar líneas de investigación independientes acorde con el Plan Estratégico de **CABIMER**.

B. Requisitos de los solicitantes

1. Haber obtenido el título de doctor en un período relativamente reciente en un área de investigación próxima a la biología molecular y la biomedicina.
2. Haber desarrollado una carrera investigadora sólida en biología molecular, celular o biomedicina, constatable mediante publicaciones en revistas de prestigio internacional.
3. Tener en el momento de la solicitud, un contrato estable de duración garantizada de al menos 4 años o, en su defecto, la capacidad de obtenerlo antes del nombramiento como Jefe de Grupo Emergente, con alguna de las 4 instituciones de **CABIMER** (Universidades de Sevilla, y Pablo de Olavide, Consejo Superior de Investigaciones Científicas o Junta de Andalucía).
4. Tener financiación competitiva independiente nacional o internacional o, en su defecto, la capacidad de obtenerla antes del nombramiento como Jefe de Grupo Emergente, que permita el desarrollo de la línea de investigación de manera autónoma.
5. Desarrollar un proyecto de investigación en biomedicina que se ajuste a los objetivos estratégicos del Centro.

C. Presentación de las solicitudes

Las solicitudes se enviarán por e-mail en un documento PDF a direccion@cabimer.es antes del 20 de Julio de 2025 a las 24,00 horas incluyendo la siguiente información en inglés:

- Carta de motivación (≤ 1 página)
- Información sobre la financiación disponible
- Datos de contacto de 2 investigadores de referencia
- Línea de investigación propuesta (máx. 5 páginas)

En un segundo documento se incluirá el CV en formato libre de 6 páginas máximo.

El formato de ambos documentos será libre, pero cumpliendo las siguientes especificaciones:

- Tipo de letra Arial o Times New Roman
- Interlineado 1,5 espacios,
- Tamaño letra >11

D. Procedimiento de selección

Constará de dos fases. En una primera, un comité interno de CABIMER evaluará el cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos, el CV e historial científico, la adecuación del proyecto a los objetivos y plan estratégico del centro y la calidad científico-técnica y viabilidad del proyecto de investigación. Los candidatos pre-seleccionados serán invitados a un seminario sobre su investigación donde explicar el proyecto y líneas futuras, seguido de debate abierto y entrevistas individuales con diferentes jefes de grupo del centro, además de la dirección. La dirección del centro, atendiendo a las recomendaciones de la Junta de Centro y los Jefes de Grupo, del Centro resolverá sobre el candidato seleccionado. La plaza quedaría desierta, si no se selecciona ningún candidato.

POSSITION OFFER FOR EMERGING GROUP LEADER

A. Purpose of the Offer. The purpose of this offer is to incorporate young researchers in CABIMER center as Emerging Group Leaders, with the goal of developing independent lines of research in line with CABIMER's Strategic Plan.

B. Applicant Requirements

1. Must have obtained a doctorate relatively recently in a research area related to molecular biology and biomedicine.
2. Must have developed a solid research career in molecular biology, cellular biology, or biomedicine, as evidenced by the publication of scientific papers in prestigious international journals.
3. At the time of application, hold a stable contract with a guaranteed duration of at least 4 years or, failing that, the ability to obtain one before being appointed as Emerging Group Leader, with one of the 4 institutions partners of CABIMER (University of Seville, Pablo de Olavide University, Spanish National Research Council, or the Regional Government of Andalusia).
4. Hold independent competitive national or international funding or, failing that, the ability to obtain it before being appointed as Emerging Group Leader, which allows for the independent development of the research line.
5. Develop a biomedical research project that aligns with the Center's strategic objectives.

C. Application Submission

Applications must be submitted by email in a PDF document to direccion@cabimer.es before July 20, 2025, at midnight, including the following information in English:

- Motivation letter (≤ 1 page)
- Information on available funding
- Contact details of two leading researchers
- Proposed line of research (max. 5 pages)

A second document must include the CV in a free format, with a maximum of 6 pages.

The format of both documents must be free, but must comply with the following specifications:

- Font Arial or Times New Roman
- Line spacing 1.5 spaces
- Font size >11

D. Selection Procedure

This will consist of two phases. Initially, an internal CABIMER committee will evaluate compliance with the minimum requirements, the CV and scientific background, the project's suitability for the center's objectives and strategic plan, and the scientific and technical quality and feasibility of the research project. Shortlisted candidates will be invited to a seminar on their research, where they will explain their project and future directions, followed by an open debate and individual interviews with various group leaders from the center, as well as the center's management. The center's Director, following the recommendations of the Center's Board and the Center's Group Leaders, will decide on the selected candidate. The position will remain vacant if no candidate is selected.